PATVIRTINTA
VšĮ Mažeikių ligoninės
direktoriaus
2019 m. kovo mėn. 6 d.
įsakymu Nr. V1- 22

VŠĮ MAŽEIKIŲ LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatai (toliau -Nuostatai) nustato VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų (išskyrus vadovo ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio sandarą ir jo nustatymo tvarką.

2. Nuostatai parengti atsižvelgiant į 2018-08-31 Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties (toliau – LNSS šakos kolektyvinė sutartis) priedą Nr. 2 „Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo apmokėjimo nuostatai“, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekse įtvirtintais principais ir nuostatomis bei atsižvelgiant į VšĮ Mažeikių ligoninės prioritetus; darbo užmokestis įstaigos darbuotojams nustatomas darbo apmokėjimo fondo ribose neviršijant darbo užmokesčio fondo normatyvo.

3. Nuostatai taikomi visiems VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojams nuo jų patvirtinimo dienos kartu su VšĮ Mažeikių ligoninės kolektyvinės sutarties priedais – VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūra.

4. Įsigaliojus šiems Nuostatams, darbuotojams mokamas ne mažesnis, nei iki Nuostatų įsigaliojimo nustatytas darbo užmokestis.

II SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

5. Darbuotojų darbo užmokestį (toliau – DU) sudaro:
   5.1. pagrindinis darbo užmokestis – A, kurį sudaro Ap+Ak:
      5.1.1. pastovioji dalis (Ap);
      5.1.2. kintamoji dalis (Ak).
   5.2. papildomas darbo užmokestis (P):
      5.2.1.priedai (P1);
      5.2.2.priemokos (P2);
      5.2.3.vienkartinės piniginės išmokos (premijos) (P3).
   5.3. darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę: DU=A+P.

6. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap) nustatoma VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje pagal darbuotojo einamas pareigas.

7. Kiekviename šių Nuostatų punkte nurodytos profesinės grupės darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap) nuo Nuostatų įsigaliojimo dienos apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:

   7.1. mažiausia gydytojo DU pagrindinių pareigų pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip kiekvienų praėjusių kalendorinių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimalioji mėnesinė alga (MMA), padauginta iš 2,5 koeficiento. Gydytojų (skyrių vedėjų),

kurių iki šių Nuostatų įsigaliojimo pagrindinių pareigų pastovioji darbo užmokesčio dalis yra didesnė, nei numatyta šiame punkte, VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų darbo sutartyse nuo Nuostatų įsigaliojimo fiksuojamas didesnis pagrindinis darbo užmokestis;

7.2. nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios, įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos atskaitos dydį imant įstaigos mažiausią gydytojo vieno etato DU pastoviosios dalies dydį, nurodytą Nuostatų 7.1 papunktyje, ir tokį pastoviosios dalies dydį prilyginant 100 proc.

7.3. darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesinės grupės), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustatomas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis, kuris yra:

7.3.1.gydytojams - 100%;

7.3.2.gydytojų asistentams - 80 %;

7.3.3.slaugytojams su aukštuoju slaugytojo universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

7.3.4.slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60%;

7.3.5.akušeriams su aukštuoju akušerio universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

7.3.6.akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60 %;

7.3.7.kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

7.3.8.kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu - 60 %;

8. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (Ak) gali būti nustatoma pagal šiuos kriterijus:

8.1. darbuotojo specialybę – ne daugiau, nei 50 % nuo darbuotojo Ap;

8.2. darbo sudėtingumą – ne daugiau, nei 50 % nuo darbuotojo Ap;

8.3. nepertraukiamą darbuotojo darbo stažą VšĮ Mažeikių ligoninėje – sumuojami darbuotojo išdirbti metai VšĮ Mažeikių ligoninėje 5 m. intervalais, už tokį intervalą mokant 5 Eur.

9. Šios tvarkos 5.2.1 punkte numatyti darbo užmokesčio priedai **(P1)** gali būti mokami:

9.1. už vadovaujamąjį darbą (skyrių vedėjams gydytojams, vaistinės vedėjui-farmacinės veiklos vadovui ir klinikinės diagnostikos laboratorijos vedėjui – kas mėnesį 100 Eur; skyrių vedėjus pavaduojantiems darbuotojams už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą mokamas 30 proc. pavaduojamojo pareiginės algos dydžio priedas.

9.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) biomedicinos mokslų studijų srities – 100 Eur;

9.3. už skyrių slaugos administratorių pavadavimą – 30 proc. pavaduojamojo pareiginio atlyginimo dydžio;

9.4. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams – iki 50 proc. pareiginio atlyginimo dydžio;

9.5. už suteiktų konsultacijų, aptarnautų pacientų skaičių (Ekonomikos-statistikos skyriaus vedėjo teikimu) – iki 0,75 Eur už atvejį paslaugą teikusiam gydytojui ir iki 0,25 Eur už atvejį paslaugą teikusiam slaugos ar jam prilygintam specialistui, dirbusiam kartu su gydytoju; Ambulatorinės reabilitacijos skyriuje – iki 0,50 Eur už atvejį paslaugą teikusiam gydytojui ir iki 0,50 Eur už atvejį paskirstoma kitiems asmens sveikatos priežiūros specialistams, atlikusiems gydytojo paskyrimus.

9.6. atsižvelgiant į didelį atitinkamų specialistų poreikį VšĮ Mažeikių ligoninėje – iki 100 proc. priedas prie pareiginės algos;

10. Šios tvarkos 5.2.1. punkte numatyti darbo užmokesčio priedai (P1) gali būti mokami direktoriaus pavaduotojo medicinai, vyriausiojo slaugos administratoriaus, Ekonomikos-statistikos

skyriaus vedėjo, tiesioginio darbuotojo vadovo teikimu, ar paties darbuotojo prašymu, nurodžius direktoriaus įsakyme.

11. Šių Nuostatų 5.2.2 papunktyje numatytos priemokos **(P2)** gali būti mokamos pagal tiesioginio vadovo, ar direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar vyriausiojo slaugos administratoriaus (atitinkamai pagal pavaldumą) teikimą, ar paties darbuotojo prašymu:

11.1. už papildomą darbą gretinant darbo funkcijas – pagal numatomą darbo funkcijos atlikimo pobūdį ir apimtį – iki 100 proc. papildomos darbo funkcijos pareiginio atlyginimo dydžio priemoka;

11.2. už darbų intensyvumą, padidėjusį darbų mastą – iki 50 proc. priemoka prie pareiginio atlyginimo.

11.3. už papildomą darbą jungiant darbo funkcijas – įvertinus numatomą papildomos darbo funkcijos apimtį ir trukmę – iki 100 proc. papildomos darbo funkcijos pareiginio atlyginimo dydžio, arba už faktiškai dirbtą laiką, arba, jei tokiai darbo funkcijai nenustatytas pareiginis darbo užmokestis – iki 100 proc. darbuotojo pagrindinės darbo funkcijos pareiginės algos dydžio priemoka.

12. Šių Nuostatų 5.2.3 papunktyje numatytos vienkartinės piniginės išmokos (premijos) **(P3)** gali būti mokamos iki 100 proc. nuo darbuotojui priskaičiuoto DU esant darbo užmokesčio fondo ekonomijai, atsižvelgiant į sutartinių įsipareigojimų su TLK įvykdymą, siekiant paskatinti darbuotoją:

12.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais – tiesioginio vadovo, ar direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar vyriausiojo slaugos administratoriaus teikimu;

12.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartines užduotis – tiesioginio vadovo, ar direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar vyriausiojo slaugos administratoriaus teikimu;

12.3. už gerą sutartinių įsipareigojimų su TLK įvykdymą kalendoriniais metais ir (ar) esant geram įstaigos finansiniam rezultatui – Ekonomikos-statistikos skyriaus vedėjo teikimu.

13. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų (premijų) dydžius nustato VšĮ Mažeikių ligoninės direktorius vadovaudamasis šiais Nuostatais, VšĮ Mažeikių ligoninės kolektyvine sutartimi, VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūra ir kitais teisės aktais.

14. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.

15. Budinčių įstaigoje gydytojų darbo užmokesčio Ap apskaičiuojama pagal faktiškai dirbtas valandas nuo VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje įtvirtintų atitinkamos srities specialistų pareiginio darbo užmokesčio dydžio.

16. Kitų VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų, kurie neteikia asmens sveikatos priežiūros paslaugų, bet atlieka administracines ir bendrąsias funkcijas, taip pat pagalbinių darbuotojų skyriuose, apsaugos darbuotojų, Ūkio skyriaus darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios dalies (Ap), kuri nustatyta VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje, ir papildomos darbo užmokesčio dalies (P), kuri skiriama vadovaujantis šių Nuostatų 11-14 punktais. Darbuotojams, kuriems eiti pareigas reikalingas medicininis išsilavinimas ir (ar) medicinos praktikos licencija, taip pat taikomas šių Nuostatų 8.3 p.

17. Asmens sveikatos priežiūros specialistams, atliekantiems papildomą darbą teikiant asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kurios neapmokamos iš PSDF, t.y. teikiantiems mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas atskiru nuo pagrindinio darbo laiku, už šį darbą apmokama iki 90 proc. nuo kiekvienos suteiktos paslaugos kainos, patvirtintos VšĮ Mažeikių ligoninės direktoriaus įsakymu, įskaitant darbdavio mokesčius „Sodrai“. Konkretus darbo užmokesčio dydis nustatomas individualiose darbo sutartyse. Susitarimas dėl darbo funkcijų jungimo – mokamų paslaugų teikimo laisvu nuo pagrindinių darbo funkcijų atlikimo laiku – įforminamas darbo sutartyje ir galimas tik nemažinant pagrindinio darbo krūvio. Už šį darbą specialistams mokama priemoka kas mėnesį darbo užmokesčio mokėjimo tvarka ir terminais pagal įstaigos suteiktų mokamų paslaugų statistinius duomenis.

III SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS
NUOSTATOS

18. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį nustato įstaigos vadovas, vadovaudamasis lygiateisiškumo principu, šia Tvarka, VšĮ Mažeikių ligoninės kolektyvine sutartimi, VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūra ir kitais teisės aktais.

19. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.

20. Darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį 7 - 10 ir 23 - 25 dienomis, jeigu nevėluoja TLK atsisakitymai už suteiktas paslaugas. Kai darbo užmokesčio dienos sutampa su poilsio ar švenčių dienomis, darbo užmokestis pradedamas mokėti iki poilsio ar švenčių dienų.

21. Atlyginimas darbuotojams pervedamas į jų asmenines sąskaitas pasirinktame banke.Vieną kartą per mėnesį darbo užmokestis gali būti mokamas darbuotojui pateikus prašymą raštu.

22. Darbuotojui mirus, jam priklausantis darbo užmokestis išmokamas mirusiojo turto paveldėtojui.

23. Žinios apie darbuotojo darbo užmokestį yra konfidencialios; tretiesiems asmenims teikiamos ir skelbiamos tik įstatymų numatytais atvejais arba darbuotojui sutikus.

24. Tais atvejais, kai įstaigai skiriamos papildomos lėšos iš PSDF biudžeto suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų išlaidoms apmokėti ir kai minimas lėšas rekomenduota naudoti sveikatos priežiūros darbuotojų darbo užmokesčiui didinti, darbo užmokesčio didinimo būdas, VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka ir (ar) VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūra derinama su VšĮ Mažeikių ligoninės kolektyvinės sutarties šalimis – profesinių sąjungų įgaliotais asmenimis.

25. Mažiausias pagrindinis darbo užmokestis gali būti užtikrinamas ir mokant pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį, jos galiojimo laikotarpį nustatant iki LNSS Šakos kolektyvinės sutarties galiojimo pabaigos.

26. Už darbą naktį, viršvalandžius apmokama taip, kaip nustatyta LR Darbo kodekse ir LNSS Šakos kolektyvinėje sutartyje.

27. Įgyvendinant šių Nuostatų 8.3 p., asmens sveikatos priežiūros specialistų darbo stažas fiksuojamas du kartus per metus – sausio 1 d. ir liepos 1 d.

28. Dalis lėšų už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kurios suteiktos tuo pačiu darbo metu, yra skiriamos darbuotojų darbo užmokesčiui. Tokių lėšų skiriama dalis ir tvarka nustatoma Mokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų lėšų panaudojimo nuostatuose, patvirtintuose VšĮ Mažeikių ligoninės direktoriaus įsakymu.

SUDERINTA:

Lietuvos gydytojų sąjungos Mažeikių skyriaus pirmininkas

Darius Ereminas

2019 m. Gruo mėn. 5 d.

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos VšĮ Mažeikių ligoninės pirmininkė

Birutė Paulauskienė

2019 m. kovo mėn. 5 d.

VšĮ Mažeikių ligoninės darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Aušra Žumbienė

2019 m. kovo mėn. 5 d.

VšĮ Mažeikių ligoninės Stebėtojų tarybos pirmininkė

Irena Macijauskienė

2019 m. kovo mėn. 5 d.