

PATVIRTINTA
Mažeikių rajono savivaldybės tarybos
2018 m. rugsėjo 28 d. sprendimu Nr. T1-235
(2020 m. gegužės 29 d. sprendimo Nr. T1-118 redakcija)

TRŪKSTAMOS KVALIFIKACIJOS GYDYTOJŲ SKATINIMO DIRBTI VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE MAŽEIKIŲ LIGONINĖJE 2018–2022 METŲ PROGRAMA

I SKYRIUS PASKIRTIS IR TEISINIS PAGRINDAS

1. Trūkstamos kvalifikacijos gydytojų skatinimo dirbti Viešojoje įstaigoje Mažeikių ligoninėje 2018–2022 metų programa (toliau – Programa) nustato skatinimo priemones trūkstamos kvalifikacijos gydytojams pritraukti dirbti Viešojoje įstaigoje Mažeikių ligoninėje (toliau – Įstaiga).

2. Programos paskirtis – įgyvendinti Mažeikių rajono savivaldybės tarybos 2013 m. liepos 26 d. sprendimo Nr. T1-219 „Dėl Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. patvirtinimo“ 2.2. tikslą „Teikti kokybiškas ir prieinamas sveikatos ir socialines paslaugas“.

3. Programos teisinis pagrindas – Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 18 punktą, Mažeikių rajono savivaldybės tarybos 2011 m. rugpjūčio 26 d. sprendimo Nr. T1-219 „Dėl Mažeikių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos sudarymo ir vykdymo tvarkos patvirtinimo“ 12 punktą.

4. Programoje vartojamos sąvokos:

4.1. **Trūkstamos kvalifikacijos gydytojas** – gydytojas specialistas, kurio pagal atitinkamą profesinę kvalifikaciją trūksta Įstaigoje, kai nuo paskelbimo apie gydytojo reikalingumą Įstaigos internetinėje svetainėje, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos svetainėje ir (ar) spaudoje praeina daugiau nei 3 mėnesiai. Išskirtinius atvejus nagrinėja Programos lėšų skyrimo komisija (toliau – Komisija).

4.2. **Naujai atvykęs gydytojas** – Įstaigos pastangomis surastas trūkstamos kvalifikacijos specialistas, ketinantis dirbti Įstaigoje ir apsigyventi Mažeikių rajone ar dirbantis Įstaigoje ne ilgiau nei 1 metus pilnu darbo krūviu.

4.3. **Naujai atvykusių gydytojų šeima** – gydytojų šeima (sutuoktiniai), kai abiejų profesinių kvalifikacijų gydytojai yra reikalingi Įstaigoje, kaip nurodyta Programos 4.1. papunktyje ar dirbantys Įstaigoje ne ilgiau nei 1 metus pilnu darbo krūviu.

II SKYRIUS SITUACIJOS ANALIZĖ

5. VŠĮ Mažeikių ligoninei vis didesniu iššūkiu tampa gydytojų specialistų trūkumas. Tai viena didžiausių ir grėsmingiausių problemų, turinčių tiesioginės įtakos teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybei, prieinamumui užtikrinti bei iš esmės galinčių nulemti teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų apimtį ir rūšis VŠĮ Mažeikių ligoninėje.

6. Gydytojų stygių VŠĮ Mažeikių ligoninėje lemia išoriniai ir vidiniai veiksniai:

6.1. Išoriniai veiksniai:

- prasta geografinė padėtis (mažina galimybes mokytis, tobulėti, neatsitraukiant nuo darbo, akademinės atmosferos stoka);
- po valstybės finansuojamų studijų gydytojai specialistai patys laisvai renkasi darbovietę ir yra motyvuoti dirbti užsienyje ar Respublikos didžiuosiuose miestuose;
- darbo vietų trūkumas Mažeikių rajone kitiems šeimos nariams;

- sąlyginai brangus būstas.

6.2. Vidiniai veiksniai:

- dėl specialistų trūkumo sudėtinga užtikrinti teisės aktais garantuotas ir darbuotojų lūkesčius atitinkančias darbo, poilsio ir kvalifikacijos kėlimo sąlygas;

- gydytojų specialistų trūkumas VšĮ Mažeikių ligoninėje nepalankiai veikia Įstaigos teikiamų paslaugų organizavimą jau dabar, tačiau ši problema taps dar aktualesnė po kelių metų, kai gydytojai nutrauks savo darbinę veiklą ir išeis į pensiją (1 lentelė).

1 lentelė. Įstaigoje pagrindinėse pareigose dirbantys gydytojai (2018-06-01)

<i>Amžiaus grupės</i>	<i>Iki 35 m.</i>	<i>35-44 m.</i>	<i>45-54 m.</i>	<i>55-64 m.</i>	<i>virš 65 m.</i>
<i>Gydytojų skaičius</i>	4	1	12	13	7

Kaip matyti, iš viso Įstaigoje pagrindinėse pareigose šiuo metu dirba 37 gydytojai specialistai. Kai kurie jų ligoninėje verčiasi gydytojo praktika pagal kelias turimas licencijas, dirba keliose pareigose, tuo iš dalies padengdami reikalingos specialybės gydytojų trūkumą, tačiau viršydami teisės aktais reglamentuojamą 1 etato darbo krūvį gretinant ar jungiant papildomas pareigas. Prasčiausia situacija yra dėl terapinio profilio gydytojų trūkumo, t. y. vidaus ligų, kardiologų, nervų ligų, fizinės medicinos ir reabilitacijos, o gydytojai echoskopuotojai visi dirba nepagrindinėse pareigose.

Nurodytų profesinių kvalifikacijų gydytojų trūkumas sukelia nepalankių pasekmių tiek į Įstaigą besikreipiantiems Mažeikių rajono gyventojams, tiek pačiam ligoninės personalui: sudėtinga užtikrinti kokybiškų, aukšto lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą, įvykdyti imperatyvius teisės aktų reikalavimus, plėsti ir vystyti asmens sveikatos priežiūros paslaugų apimtį ir efektyvumą, garantuoti tinkamas darbo, poilsio, kvalifikacijos kėlimo sąlygas.

7. VšĮ Mažeikių ligoninė nuolat vykde ir vykdo aktyvią trūkstamos profesinės kvalifikacijos gydytojų paiešką: darbą siūlantys skelbimai nuolat talpinami VšĮ Mažeikių ligoninės tinklapyje, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos internetinėje svetainėje, Įstaigos direktorius dalyvavo Lietuvos sveikatos mokslų universitete rengiamoje atvirų durų dienoje, bendradarbiaujant su universitetų podiplominių studijų centrais platinti darbą Įstaigoje siūlantys skelbimai. Taip pat, Mažeikių rajono savivaldybei skyrus lėšų pagal ilgalaikes programas, finansuotos 7 būsimų gydytojų rezidentūros studijos, 3 rezidentai finansuojami šiuo metu. Tačiau toks specialistų pritraukimo būdas pasiteisino tik iš dalies, kadangi 4 iš 7 gydytojų nutraukė ilgalaikių įsipareigojimų Įstaigai sutartis, grąžino jų studijoms sumokėtą sumą bei pasirinko išvykti į užsienį ar dirbti „atraminėje“ regiono ligoninėje. Atsižvelgiant į tai, kad rezidentūros studijų trukmė yra sąlyginai didelė jauno žmogaus gyvenime (nuo 3 iki 5 m.), galimi šeiminiai pasikeitimai, kurie ir nulemia studijas baigusio gydytojo apsisprendimą atsisakyti įsipareigojimų periferijoje esančiai ligoninei.

III SKYRIUS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

8. Programos tikslas – skatinti trūkstamų specialybių gydytojus atvykti dirbti į Įstaigą tam, kad būtų užtikrintas kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimas Mažeikių rajono gyventojams bei Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymais patvirtintų specialiųjų reikalavimų atitinkamoms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti laikymasis; didinti Įstaigos patrauklumą pacientams renkantis asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikėją.

9. Programos uždaviniai:

9.1. trūkstamos kvalifikacijos gydytojų, galinčių ir norinčių gyventi Mažeikių rajone bei dirbti Įstaigoje, paieška;

9.2. ilgalaikių sutarčių dėl gydytojų įsipareigojimo dirbti Įstaigoje pasirašymas.

IV SKYRIUS VYKDYTOJAS

10. Šią Programą įgyvendina VšĮ Mažeikių ligoninė:
- 10.1. vykdo būsimų darbuotojų aktyvią paiešką;
- 10.2. sudaro reikiamas sutartis su būsimais darbuotojais;
- 10.3. vykdo išlaidų apskaitą;
- 10.4. teikia lėšų panaudojimo ataskaitas Mažeikių rajono savivaldybės administracijai.

V SKYRIUS FINANSAVIMAS

11. Programoje numatytos skatinimo priemonės yra taikomos specialistui dirbant Įstaigoje pilną darbo laiko normą pagrindinėse pareigose.

12. Specialistų skatinimo priemonės:

12.1. įsikūrimo išlaidų kompensacijos skyrimas naujai atvykusiam gydytojui dirbti Įstaigoje ir gyventi Mažeikių rajone. Įsikūrimo išlaidoms yra priskiriamos šios išlaidos:

- 12.1.1. būsto (gyvenamųjų patalpų) pirkimas Mažeikių rajone;
- 12.1.2. paskolos būstui (gyvenamųjų patalpų) statyti ar pirkti kompensavimas;
- 12.1.3. būsto (gyvenamųjų patalpų) remontavimas arba rekonstravimas;
- 12.1.4. išlaidos buitinei technikai, baldams, namų apyvokos reikmenims;
- 12.1.5. transporto priemonės (lengvojo automobilio) įsigijimas iš autosalono;
- 12.1.6. būsto (gyvenamųjų patalpų) nuomos mokestis.

12.2. rezidentūrai apmokėti paimtos paskolos kompensavimas Lietuvos Respublikos universitetuose;

12.3. naujai atvykusių gydytojų kvalifikacijai kelti Lietuvoje ar užsienyje gali būti skiriama iki 1000 Eur (vienas tūkstantis eurų) septyneriems metams;

13. Programos 12.1 ir 12.2 papunkčiuose aptariamų skatinimo priemonių patiriamų išlaidų bendra suma naujai atvykusiam gydytojui negali viršyti 30000 Eur (trisdešimt tūkstančių eurų), o jei skatinimo priemonės skiriamos naujai atvykusių specialistų šeimai – negali viršyti 40000 Eur (keturiasdešimt tūkstančių eurų). Įsikurti skirtos išlaidos turi būti patiriamos per 18 mėnesių nuo finansavimo sutarties tarp VšĮ Mažeikių ligoninės ir Mažeikių rajono savivaldybės administracijos pasirašymo dienos.

14. Naujai atvykęs gydytojas ar naujai atvykusių gydytojų šeima skatinimo priemonėmis (numatyta suma) gali pasinaudoti vieną kartą.

15. Skatinimo priemonėmis pasinaudojęs naujai atvykęs gydytojas arba gydytojų šeima įsipareigoja Įstaigoje dirbti ne trumpiau kaip 7 metus nuo pirmosios darbo dienos, o ne ilgiau nei metus dirbantis gydytojas ar gydytojų šeima – nuo finansavimo sutarties tarp VšĮ Mažeikių ligoninės ir Mažeikių rajono savivaldybės administracijos pasirašymo dienos. Į šį laikotarpį neįskaičiuojamos visų rūšių tikslinės atostogos, išskyrus nėštumo, gimdymo ir vaiko priežiūros atostogas, kada jomis pasinaudoja vienas iš naujai atvykusių gydytojų šeimoms.

16. Įstaigai suradus kandidatą (kandidatus) dalyvauti Programoje, Prašymą (1 priedas) Mažeikių rajono savivaldybės administracijos direktoriui (toliau – Administracijos direktorius) dėl 12 punkte nurodytų skatinimo priemonių skyrimo teikia Įstaigos direktorius.

17. Įstaigos prašymą nagrinėja Savivaldybės mero potvarkiu sudaryta Komisija:

17.1. Komisiją sudaro penki nariai: du – Savivaldybės tarybos nariai, du – Savivaldybės administracijos darbuotojai ir Įstaigos direktorius. Komisijai vadovauja Mero paskirtas pirmininkas;

17.2. Komisija savo darbe vadovaujasi Programos nuostatomis ir savo darbo reglamentu (2 priedas);

17.3. Į Komisijos posėdį yra kviečiamas norintis dalyvauti Programoje gydytojas ar gydytojų šeima.

18. Komisijai nusprendus skirti kompensaciją, lėšos VŠĮ Mažeikių ligoninei pervedamos Mažeikių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu.

19. Administracijos direktorius su Įstaigos direktoriumi pasirašo Programos finansavimo dvišalę sutartį.

20. Įstaigos direktorius su naujai atvykusi gydytoju arba naujai atvykusių gydytojų šeima sudaro individualias darbo sutartis (ar darbo sutarčių papildymus), kuriose reglamentuotas darbuotojo (-ų) įsipareigojimas dirbti Įstaigoje pagrindinėse pareigose ne mažiau nei 7 metus pilnu darbo krūviu, o neišdirbus sulygto termino, grąžinti Įstaigai kaip skatinimą gautas lėšas ar jų dalį, kaip tai numatyta šioje Programoje. Įstaiga įsipareigoja mokėti darbo užmokestį pagal galiojančią darbo apmokėjimo tvarką ir darbuotojo darbo krūvį.

21. Skatinimo priemonėms skirta suma pervedama naujai atvykusiam gydytojui arba naujai atvykusių gydytojų šeimai tik po to, kai Įstaigai pateikiami išlaidas pateisinantys dokumentai (jų kopijos), t. y. preliminariosios sutartys, sutartys, pirkimo kvitai ir pan.

22. Pagal šią Programą naujai atvykusiam gydytojui ar naujai atvykusių gydytojų šeimai pažeidus sutarties, sudarytos su Įstaiga, įsipareigojimus, Įstaiga privalo grąžinti finansavimo sutartyje numatytas (skirtas) lėšas į Savivaldybės biudžetą.

23. Įstaigos direktorius privalo nedelsiant raštu informuoti Savivaldybę, jeigu naujai atvykęs gydytojas ar naujai atvykusi gydytojų šeima nutraukia darbo santykius su Įstaiga nepraėjus septyneriems metams po darbo sutarties pasirašymo, o ne ilgiau nei metus dirbusio gydytojo ar gydytojų šeimos – nuo finansavimo sutarties tarp VŠĮ Mažeikių ligoninės ir Mažeikių rajono savivaldybės administracijos pasirašymo dienos.

24. Naujai atvykęs gydytojas ar naujai atvykusių gydytojų šeima privalo per 30 kalendorinių dienų nuo pateikto prašymo dėl darbo sutarties nutraukimo dienos grąžinti skatinimo priemonėms panaudotą lėšų sumą ar jos dalį, jeigu nutraukia darbo santykius su Įstaiga nepraėjus septyneriems metams nuo darbo įstaigoje pradžios; grąžintinos sumos procentinė dalis nustatoma paskutinei specialisto darbo Įstaigoje dienai šia tvarka:

<i>Dirbtas laikas, mėn.</i>	<i>Grąžintina skatinimo priemonėms panaudota suma, proc.</i>
≤ 36 mėn.	100 proc.
Nuo 37 iki 42 mėn.	80 proc.
Nuo 43 iki 54 mėn.	70 proc.
Nuo 55 iki 60 mėn.	50 proc.
Nuo 61 iki 72 mėn.	30 proc.
Nuo 73 iki 78 mėn.	15 proc.
Nuo 79 iki 84 mėn.	5 proc.

25. Įstaiga už panaudotas lėšas atsiskaito Savivaldybės administracijai.

26. Įstaiga apdraudžia naujai atvykusį (-ius) gydytoją (-us) gyvybės ir nelaimingų atsitikimų draudimo sutartimis tokiai sumai, kokią skyrė Savivaldybės administracija skatinimo priemonėms. Visų šalių rašytiniu susitarimu draudimo sutartyje naudos gavėju nurodoma Įstaiga, kuri, įvykus draudimui įvykiui, gautą išmoką panaudoja pagal Programos 22 punktą.

27. Įvykus *force majeure* ar susidarius kitokioms aplinkybėms, nei numatyta Programoje, sprendimą dėl sutarčių vykdymo tvarkos ir (ar) skatinimo priemonėms panaudotos sumos grąžinimo priima Komisija.

VI SKYRIUS NUMATOMI REZULTATAI

28. Iki 2022 m. bent iš dalies užtikrinti nenutrūkstamą asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą nemažinant paslaugų apimčių, o nuo 2018 m. padidinti teikiamų ambulatorinių konsultacijų skaičių, sutrumpinti patekimo pas specialistą laukimo laiką, užtikrinti gydytojų specialistų konsultacinę pagalbą visą parą pagal Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro patvirtintus specialiuosius reikalavimus.

29. Programa įgyvendinama 2018–2022 metais.

VII SKYRIUS KIEKVIENŲ METŲ IR GALUTINIAI VERTINIMO KRITERIJAI

30. Programos įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos Aplinkos apsaugos, asmens ir visuomenės sveikatos skyrius.

31. Programos įgyvendinimo laikotarpiu Įstaigos direktorius ne mažiau nei du kartus per metus teikia išsamią informaciją Savivaldybei – kada ir kur kreipėsi dėl gydytojų pritraukimo į Įstaigą: pirmą kartą – kartu su metine veiklos ataskaita pagal rezultatus ataskaitos pateikimo dieną, antrą kartą – rugsėjo 1 dieną, pagal pridedamą formą (3 priedas).

32. Pagrindinis programos vertinimo kriterijus – Programoje numatytais priemonėmis pasinaudojusių naujai atvykusių gydytojų /gydytojų šeimų skaičius.

VIII SKYRIUS BIUDŽETAS

33. Ši Programa finansuojama Savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšomis ar kitomis Savivaldybės biudžeto lėšomis.

34. Maksimalus programos metinis biudžetas vienam atvejui:

34.1. naujai atvykusių gydytojų šeimai – 40000 Eur (keturiasdešimt tūkstančių eurų);

34.2. naujai atvykusiam gydytojui – 30000 Eur (trisdešimt tūkstančių eurų).

35. Nesant galimybės pradėti vykdyti Programą iki einamųjų biudžetinių metų rugsėjo 1 d. (neatsiradus kandidatų dalyvauti Programoje), Programos vykdymas nukeliamas kitiems biudžetiniams metams, bet ne ilgiau nei iki 2022 m.

Trūkstamos kvalifikacijos gydytojų skatinimo
dirbti Viešojoje įstaigoje Mažeikių ligoninėje
2018–2022 metų programos
1 priedas

Viešoji įstaiga Mažeikių ligoninė

Mažeikių rajono savivaldybės administracijos direktoriui

PRAŠYMAS

**TRŪKSTAMOS KVALIFIKACIJOS GYDYTOJŲ SKATINIMO DIRBTI
VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE MAŽEIKIŲ LIGONINĖJE 2018-2022 METŲ PROGRAMOS
PRIEMONĖMS SKIRTI**

(data)

Mažeikiai

<p>1. Naujai atvykusio gydytojo /gydytojų šeimos kontaktiniai duomenys: Vardas: Pavardė: Gyvenamosios vietos adresas: Telefono Nr.: El. paštas:</p>
<p>2. Naujai atvykusio gydytojo/gydytojų šeimos profesinė kvalifikacija:</p>
<p>3. Naujai atvykusio gydytojo/gydytojų šeimos reikalingumo motyvai Įstaigoje (įvertinus atitinkamos kvalifikacijos gydytojų skaičių rajone, gydytojų amžių, laikotarpį, nuo kada trūksta gydytojo; Įstaigos atitinkamų paslaugų teikimo prognozės, kiti svarbūs aspektai):</p>
<p>4. Nurodyti, ar naujai atvykusio gydytojo /gydytojų šeima dirba kitose gydymo įstaigose. Jei taip, kokiose gydymo įstaigose ir koku darbo krūviu.</p>
<p>5. Į kokias skatinimo priemones pretenduoja naujai atvykęs gydytojas/gydytojų šeima (pažymėti):</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Įsikūrimo išlaidų kompensavimas. ○ Rezidentūros ar jai apmokėti paimtos paskolos kompensavimas Lietuvos Respublikos universitetuose. ○ Lėšos kvalifikacijai kelti Lietuvoje arba užsienyje.
<p>6. Prašoma lėšų suma pagal skatinimo priemones arba pagal rezidentūros studijų kainą:</p>
<p>7. Pridedami dokumentai (naujai atvykusio gydytojo /gydytojų šeimos asmens tapatybę, kvalifikaciją, rezidentūros studijų baigimą patvirtinančių dokumentų kopijos):</p>

(pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

Trūkstamos kvalifikacijos gydytojų skatinimo
dirbti Viešojoje įstaigoje Mažeikių ligoninėje
2018–2022 metų programos
2 priedas

TRŪKSTAMOS KVALIFIKACIJOS GYDYTOJŲ SKATINIMO DIRBTI VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE MAŽEIKIŲ LIGONINĖJE 2018-2022 METŲ PROGRAMOS LĖŠŲ SKYRIMO KOMISIJOS DARBO REGLAMENTAS

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Trūkstamos kvalifikacijos gydytojų skatinimo dirbti Viešojoje įstaigoje Mažeikių ligoninėje 2018-2022 metų programos lėšų skyrimo komisija (toliau – Komisija) sudaroma ir veikia vadovaudamasi Trūkstamos kvalifikacijos gydytojų skatinimo dirbti Viešojoje įstaigoje Mažeikių ligoninėje 2018-2022 metų programos (toliau – Programa) nuostatomis ir šiuo darbo reglamentu.

2. Komisijos veikla grindžiama kolegialiu klausimų svarstymu ir sprendimų priėmimu.

3. Šį darbo reglamentą tvirtina ir keičia Mažeikių rajono savivaldybės taryba. Jo laikytis privalo visi Komisijos nariai.

II SKYRIUS DARBO TVARKA

4. Į posėdžius sukviečia ir darbotvarkę pasiūlo Komisijos pirmininkas.

5. Pirmame posėdyje Komisija renka Komisijos pirmininko pavaduotoją ir sekretorių. Komisijos pirmininko pavaduotojo ir sekretoriaus kandidatūrą siūlo Komisijos nariai. Komisijos pirmininko pavaduotojas ir sekretorius išrenkamas paprastąja balsų dauguma.

6. Komisijos posėdžiai rengiami gavus Įstaigos vadovo prašymą skatinimo priemonėms skirti. Komisijos posėdžius šaukia Komisijos pirmininkas, o kai jo nėra – pavaduotojas. Apie rengiamus posėdžius visiems Komisijos nariams pranešama raštu arba žodžiu ne vėliau kaip prieš dvi darbo dienas.

7. Komisijos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja daugiau nei pusė jos narių. Komisijos nariai, negalintys dalyvauti posėdyje, savo nuomonę svarstomais klausimais gali pareikšti raštu iš anksto. Jie turi teisę susipažinti su Komisijos posėdyje, kuriame nedalyvavo, svarstytais dokumentais ir priimtais sprendimais.

8. Komisijos sprendimai priimami paprastąja balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia Komisijos pirmininko balsas.

III SKYRIUS DOKUMENTŲ SVARSTYMO TVARKA

9. Gavęs Įstaigos prašymą, Komisijos sekretorius informuoja Komisijos pirmininką, kuris organizuoja Komisijos posėdį.

10. Komisija išanalizuoja gautus dokumentus ir priima sprendimą dėl skatinimo priemonės skyrimo:

10.1. Komisija priima teigiamą sprendimą dėl skatinimo priemonės skyrimo Įstaigos siūlomam kandidatui ir teikia jį Savivaldybės administracijos direktoriui;

10.2. Komisija atmeta Įstaigos siūlomų kandidatų, kurie neatitinka Programoje išvardintų skatinimo priemonių gavimo kriterijų, prašymus. Apie tai raštu informuojama Įstaiga.

11. Komisija taip pat sprendžia sutarčių vykdymo ir (ar) lėšų, skirtų skatinimo priemonėms, grąžinimo klausimus, kaip tai numatyta Programos 24 ir 26 punktuose.

12. Mažeikių rajono savivaldybės administracija ne vėliau kaip per 15 kalendorinių dienų po Programos finansavimo sutarties pasirašymo dienos perveda pinigus į sutartyje nurodytą Įstaigos sąskaitą.

IV SKYRIUS

KOMISIJOS SPRENDIMŲ ĮFORMINIMO TVARKA

13. Komisijos priimtus sprendimus visais posėdžiuose svarstytais klausimais posėdžio protokole įformina sekretorius.

14. Protokole turi būti nurodyta Komisijos posėdžio data, posėdyje dalyvavusieji Komisijos nariai, svarstyti klausimai, priimti sprendimai, balsavimo rezultatai (už, prieš, susilaikė).

15. Komisijos sprendimas dėl skatinimo priemonių suteikimo pateikiamas Savivaldybės administracijos direktoriui, kuris savo įsakymu paskiria lėšas.

16. Po Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymo dėl skatinimo priemonės skyrimo, sudaroma Programos finansavimo sutartis su Įstaiga.

17. Po Programos finansavimo sutarties pasirašymo lėšos pervedamos į Įstaigos sąskaitą.

Trūkstamos kvalifikacijos gydytojų skatinimo
dirbti Viešojoje įstaigoje Mažeikių ligoninėje
2018–2022 metų programos
3 priedas

**TRŪKSTAMOS KVALIFIKACIJOS GYDYTOJŲ SKATINIMO DIRBTI
VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE MAŽEIKIŲ LIGONINĖJE 2018-2022 METŲ PROGRAMOS
ATASKAITA**

1. Įstaigų, į kurias buvo kreiptasi dėl gydytojų pritraukimo, pavadinimai (universitetai, ministerija ir pan.); skelbimų internetinėse svetainėse ir (ar) spaudoje periodiškumas; kitos priemonės, taikytos gydytojų paieškai.	
2. Rezultatai (aprašyti kiekvienam atvejui atskirai); suinteresuotų asmenų skaičius pagal profesinę kvalifikaciją.	
3. Dabartinis Įstaigos gydytojų (fizinį asmenų) skaičius.	
4. Įstaigos gydytojų amžius pagal profesinę kvalifikaciją.	
5. Trūkstamų gydytojų skaičius pagal profesinę kvalifikaciją ir kokiu darbo krūviu naujai įdarbinti gydytojai galėtų dirbti.	
6. Numatomas gydytojų poreikis pagal profesinę kvalifikaciją ir galimą darbo krūvį per artimiausius 5 metus.	

(pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)