

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS MAŽEIKIŲ LIGONINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SPECIALISTŲ PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS ĮGIJIMO PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Mažeikių ligoninės sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos įgijimo ir tobulinimo programoje (toliau – Programa) išdėstyti uždaviniai ir priemonės, susiję su sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimu.

2. Programos paskirtis – įgyvendinti Mažeikių rajono savivaldybės tarybos 2013-07-26 sprendimo Nr. T1-219 „Dėl Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. patvirtinimo“ 2.2. tikslą „Teikti kokybiškas ir prieinamas sveikatos ir socialines paslaugas“.

Programos teisinis pagrindas – Vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 18 punktą (savivaldybių sveikatinimo priemonių planavimas ir įgyvendinimas; parama savivaldybės gyventojų sveikatos priežiūrai), Mažeikių rajono savivaldybės tarybos 2011-08-26 sprendimo Nr. T1-219 „Dėl Mažeikių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos sudarymo ir vykdymo tvarkos patvirtinimo 12 punktą.

3. Programoje naudojamos sąvokos:

Medicinos praktikos profesinė kvalifikacija – gydytojo specialisto praktika, kurios profesinė kvalifikacija yra nurodyta Medicinos praktikos profesinių kvalifikacijų rūšių sąrašė patvirtintame LR sveikatos apsaugos ministro 2004 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. V-469 (su vėlesniais pakeitimais).

Medicinos rezidentūra – trečiosios pakopos universitetinės medicinos krypties studijos, skirtos gydytojui, norinčiam įgyti ar pakeisti medicinos praktikos rūšies gydytojo profesinę kvalifikaciją.

Metinė studijų kaina – universiteto senato nutarimu nustatyta studijų kaina be rezidento stipendijos.

Rezidento stipendija – parama, mokama pagal universitete nustatytą universiteto rezidentūros reglamentą.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

4. Mažeikių rajone gyventojų skaičius pastarąjį dešimtmetį sumažėjo, tačiau Mažeikių rajono savivaldybė pagal gyventojų skaičių yra pirmame dešimtuose didžiausių savivaldybių. Viešoji įstaiga Mažeikių ligoninė (toliau – Ligoninė) yra vienintelė stacionari sveikatos priežiūros įstaiga rajone, teikianti gyventojams sveikatos priežiūros paslaugas visą parą. Atkreiptinas dėmesys, kad nuo respublikinių ligoninių Mažeikiai yra nutolę (nuo Šiaulių daugiau nei 80 km, Klaipėdos apie 115 km.). Per metus Ligoninėje gydoma virš 10000 ligonių, suteikiama virš 60000 ambulatorinių konsultacijų, užtikrinama skubi vidaus ligų gydytojo, vaikų ligų gydytojo, akušerio-ginekologo, chirurgo, ortopedo – traumatologo, anesteziologo-reanimatologo, endoskopojuotojo, radiologo, šeimos gydytojo (pirminės asmens sveikatos priežiūros įstaigų nedarbo metu) pagalba visą parą.

Viena didžiausių ir grėsmingiausių problemų, turinčių tiesioginės įtakos teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybei, prieinamumui užtikrinti bei iš esmės galinčių nulemti teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų apimtį ir rūšis Ligoninėje – sveikatos priežiūros specialistų, ypač tam tikrų profesinių kvalifikacijų gydytojų trūkumas. Specialistų trūkumas Ligoninėje nepalankiai veikia įstaigos teikiamų paslaugų organizavimą jau dabar, tačiau ši problema taps dar aktualesnė po kelių metų, kai gydytojai, sulaukę pensinio amžiaus, nutrauks savo veiklą ir išeis į pensiją (1 lentelė).

1 lentelė. Gydytojų skaičius pagal amžiaus grupes 2015-07-01

Gydytojų amžius	20 - 30 m.	31 – 40 m.	41 – 50 m.	51 – 60 m.	61 – 65 m.	66 – 70 m.	71 m.<
Gydytojų skaičius <u>pirmaeilėse</u> pareigose	1	6	11	17	3	4	1
Gydytojų skaičius <u>antraeilėse</u> pareigose	2	5	4	7	6	-	2
Iš viso	3	11	15	24	9	4	3
Procentais	4,2	16,9	21,1	35,2	12,7	5,6	4,2

Didžiausią skaičių Ligoninėje sudaro gydytojai nuo 51 metų – 57,7 proc. visų ligoninėje dirbančių gydytojų. Pagal vienos profesinės kvalifikacijos gydytojų amžiaus vidurkį, virš 60 metų yra vidaus ligų gydytojai, gydytojai psichiatrai, fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojai, virš 50 metų – gydytojai neurologai, virš 70 metų – gydytojas pulmonologas.

2 lentelė. VšĮ Mažeikių ligoninėje dirbančių gydytojų skaičius ir jų poreikis 2015-07-01

Gydytojai pagal profesines kvalifikacijas	Užimtų etatų	Gydytojų skaičius pagal specialybes*	Dirbančių gydytojų, kurių pagrindinė pareiga yra VšĮ Mažeikių ligoninėje, skaičius	Atvykstančių gydytojų, kurių pagrindinė darbovietė yra kita tos pačios savivaldybės įstaiga, skaičius	Atvykstančių gydytojų, kurių pagrindinė darbovietė yra kitos savivaldybės įstaiga, skaičius	Kiek trūksta gydytojų (fizinį asmenų)
Vidaus ligos	7,5	7	2	3	2	2
Endokrinologija	1,75	1	1			
Infektologija	0,5	1	1	1		
Kardiologija	2,0	1	1			2
Neurologija	2,5	2	2			1
Pulmonologija	0,75	1	1			1
Vaikų ligos	6,875	5	2	2	1	
Neonatalogija	3,25	2	2			
Vaikų neurologija	0,25	1		1		
Chirurgija	7,75	7	4		3	1
Urologija	1,0	1	1			
Ortopedija traumatologija	10,25	8	7		1	
Vaikų chirurgija	1,0	1	1			
Anesteziologija reanimatologija	9,5	7	4		3	
Akušerija ginekologija	9,4	7	4		3	
Oftalmologija	0,25	1		1		
Otorinolaringologija	3,25	2	2			
Psichiatrija	2,625	2	1	1		2
Fizinė medicina ir reabilitacija	3,05	2	2			1
Patologija	0,5	1	1			
Radiologija: gyd. radiologai	2,85	4	2	1	1	
gyd.echoskopuotojai	3,15					
Medicinos gydytojai	-	-	-	-	-	2

*gydytojas, dirbantis VšĮ Mažeikių ligoninėje keliose pareigose, nurodomas prie tų pareigų, kuriose dirba didesniu krūviu.

2 lentelėje atvaizduotas tų profesinių kvalifikacijų gydytojų trūkumas, kurių poreikis ligoninėje jaučiamas jau šiandien. Daugumos nenurodytų kaip trūkstamos specialybės gydytojų poreikis gali taip pat iš karto atsirasti įvykus nenumatytiems atvejams – gydytojų ligos, išėjimo iš darbo ar pan. atvejais.

Pažymėtina, kad kai kurie gydytojai ligoninėje verčiasi gydytojo praktika pagal kelias turimas licencijas, dirba keliose pareigose, tuo iš dalies padengdami reikalingos specialybės gydytojų trūkumą, tačiau viršydami teisės aktais reglamentuojamą 1 etato darbo krūvį (pavyzdžiui, gydytojo echoskopuotojo pareigos be išimties visiems gydytojams yra ne pagrindinės).

Gydytojų stygių Ligoninėje lemia išoriniai ir vidiniai veiksniai.

- prasta geografinė padėtis – ši aplinkybė labai nepalanki sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos tobulinimui siekiant užtikrinti licencijuojamos veiklos sąlygų laikymąsi profesinės kvalifikacijos tobulinimo kursus iš kurių tik iki 60 proc. apmoka Sveikatos apsaugos ministerija.

- po valstybės finansuojamų studijų gydytojai specialistai patys laisvai renkasi darbovietę ir yra motyvuoti dirbti respublikos didžiuosiuose miestuose ar užsienyje;

- darbo vietų trūkumas Mažeikių rajone kitiems šeimos nariams;

- dėl specialistų trūkumo sudėtinga užtikrinti teisės aktais garantuojančias ir darbuotojų lūkesčius atitinkančias darbo, poilsio ir kvalifikacijos kėlimo sąlygas;

Nurodytų profesinių kvalifikacijų gydytojų trūkumas sukelia nepalankių pasekmių tiek į ligoninę besikreipiantiems Mažeikių rajono gyventojams, tiek pačiam ligoninės personalui: sudėtinga užtikrinti kokybiškų, aukšto lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą, įvykdyti imperatyvius teisės aktų reikalavimus, plėsti ir vystyti asmens sveikatos priežiūros paslaugų apimtį ir efektyvumą, garantuoti tinkamas darbo, poilsio, kvalifikacijos kėlimo sąlygas.

Ligoninė nuolat vykde ir vykdo aktyvią trūkstamos profesinės kvalifikacijos gydytojų paiešką: darbą siūlantys skelbimai jau keletą metų talpinami Ligoninės, Sveikatos apsaugos ministerijos tinklapiuose, sveikatos specialistams skirtoje spaudoje, kartu su Mažeikių rajono savivaldybe vykdytos programos. Aktyvi paieška davė rezultatų – pastaraisiais metais Ligoninėje pradėjo dirbti endokrinologas, 3 gydytojai anesteziologai – reanimatologai, gydytojas akušeris-ginekologas, 2 gydytojai otorinolaringologai, gydytojas psichiatras, 4 ortopedai-traumatologai, 2 gydytojai chirurgai. Tuo chirurginio profilio gydytojų trūkumo problema sumažėjo, bet neišsprendė, o vis dar ypač aktualus lieka terapinio profilio gydytojų specialistų trūkumas. VšĮ Mažeikių ligoninė, dėl aukščiau išdėstytų priežasčių, nepajėgi pritraukti dirbti jaunų kvalifikuotų, aukšto lygio gydytojų specialistų. Rezidentūros studijų finansavimas, palankios sąlygos kvalifikacijos kėlimui yra galimybė sudominti ir motyvuoti sveikatos priežiūros specialistus darbo perspektyva VšĮ Mažeikių ligoninėje.

III. PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINYS, PRIEMONĖS

5. Programos tikslas – užtikrinti Mažeikių rajono gyventojams kokybiškos skubios ir planinės medicinos pagalbos teikimą visą parą.

6. Programos uždavinys – VšĮ Mažeikių ligoninėje užtikrinti reikiamą sveikatos priežiūros specialistų skaičių paslaugoms, apmokamoms pagal sutartis su Ligonijų kasa teikti.

7. Programos priemonės:

Eil. Nr.	Priemonė	Atlikimo laikas	Darbų vertinimo kriterijai
1.	Sveikatos priežiūros specialistų poreikio planavimas, informavimas apie laisvas darbo vietas	Nuolat	Skelbimų, informuojančių apie laisvas darbo vietas Ligoninėje skaičius per metus;
2.	Ilgalaikių sutarčių dėl rezidento įsipareigojimo dirbti VšĮ Mažeikių ligoninėje, įgijus profesinę kvalifikaciją, pasirašymas, rezidentų studijų apmokėjimas, rezidentų finansinių įsipareigojimų kitai ASPĮ perėmimas	Nuo sutarties pasirašymo dienos iki pilno sutarčių įvykdymo	Studijas baigusiu ir VšĮ Mažeikių ligoninėje įdarbintų gydytojų skaičius

IV. FINANSAVIMAS

8. Programa finansuojama Mažeikių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšomis ir VšĮ Mažeikių ligoninės lėšomis. Programos tikslui pasiekti penkerių metų laikotarpyje reikalingos lėšos:

Iš Mažeikių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos programos:

Eil. Nr.	Išlaidų pavadinimas (paslaugos, prekės)	Kaina Eur	Dalyvių skaičius	Suma Eur
1.	Studento/rezidento metų studijų kaina (be rezidento stipendijos), kai studijos trunka 4 metus	5253,0*	1	21012,0
2.	Studento/rezidento metų studijų kaina (be rezidento stipendijos), kai studijos trunka 5 metus	5253,0*	1	26265,0
Iš viso				47277,0

*vieneri studijų metai (2015 m. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ir Vilniaus universiteto duomenys).

**Privalomojo tobulinimo kurso kaina vienam asmeniui teisę organizuoti kursus turinčių įstaigų duomenimis.

Iš VšĮ Mažeikių ligoninės biudžeto :

Eil. Nr.	Išlaidų pavadinimas (paslaugos, prekės)	Kaina Eur	Dalyvių skaičius	Suma Eur
1.	Studento/rezidento stipendija, kai studijos trunka 4 metus	4377,6*	1	17510,4
2.	Studento/rezidento stipendija, kai studijos trunka 5 metus	4377,6*	1	21888,0
Iš viso				39398,4

*vieneri studijų metai (2015 m. Kauno sveikatos mokslų universiteto duomenys).

9. Lėšų pervedimas:

9.1. Siekdama gauti Mažeikių rajono savivaldybės paramą programos vykdymui, kiekvienais biudžetinais metais, VšĮ Mažeikių ligoninė Mažeikių rajono savivaldybės administracijai pateikia :

- biudžetinių metų Programos priemonių planą, kuriame nurodo studentų/rezidentų skaičių;
- sutarties (sutarčių) su studentu/rezidentu (Programos priedu patvirtintos sutarties sąlygomis) kopiją pirmaisiais finansavimo metais ir universiteto Senato (Tarybos) nutarimo, kuriuo nustatyta studijų kaina (be rezidento stipendijos) kopiją;
- laisvos formos paraišką, pagrindžiančia biudžetinių metų lėšų poreikį;
- biudžetinių metų Programos sąmatą, neviršijant šioje Programoje patvirtinto biudžeto.

9.2. Mažeikių rajono savivaldybės administracija, gavusi 9.1. punkte nurodytą informaciją pasirašo biudžetinių metų Programos finansavimo ir lėšų naudojimo sutartį. Lėšos VšĮ Mažeikių ligoninei (toliau – Finansuojamasis) pervedamos Mažeikių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu.

9.3. VšĮ Mažeikių ligoninei pateikus universiteto senato nutarimo, kuriuo nustatyta studijų kaina be rezidento stipendijos kopiją, esant didesnei studijų kainai be rezidento stipendijos, nei numatytas lėšų poreikis 7 šios programos punkte, VšĮ Mažeikių ligoninei pervedama visa universiteto nustatyta studijų kaina.

9.4. Dėl objektyvių priežasčių (nesudaryta sutartis su studentu/rezidentu ir pan.) nepanaudojus lėšų einamaisiais biudžetinais metais – suderinus su Mažeikių rajono savivaldybės administracijos direktoriumi – kitų metų biudžetas gali būti padidintas nepanaudotų lėšų sąskaita.

9.5. VšĮ Mažeikių ligoninė, panaudojusi lėšas ne pagal šioje programoje nurodytą paskirtį ar nurodytais terminais neteikianti ataskaitų, praranda teisę į šioje programoje numatytą finansavimą ir grąžina visas programos vykdymui skirtas lėšas, taip pat VšĮ Mažeikių ligoninė grąžina visas

programos vykdymui skirtas lėšas jei bet kuri šalis, nepasibaigus pagal 1 priedu patvirtintoje sutartyje numatytam terminui nustoja vykdyti savo įsipareigojimus.

V. PROGRAMOS VYKDYTOJAS

10. Programą įgyvendina VšĮ Mažeikių ligoninė:
 - 10.1. parenka būsimą darbuotoją (darbuotojus);
 - 10.2. sudaro reikiamas sutartis su būsimu darbuotoju (darbuotojais);
 - 10.3. vykdo išlaidų apskaitą;
 - 10.4. esant būtinumui finansuoja rezidento stipendiją.

VI. NUMATOMI REZULTATAI

11. Bus užtikrintas nenutrūkstamas sveikatos priežiūros paslaugų teikimas VšĮ Mažeikių ligoninėje nemažinant paslaugų apimčių.

VII. VERTINIMO KRITERIJAI

12. Programa vertinama kiekvienais metais ir galutinai – ją baigus vykdyti. Vertinant Programą analizuojama:

- 12.1. rezidentūros studijų kurso baigimas;
- 12.2. įgijusio profesinę kvalifikaciją gydytojo įdarbinimas ir Programos priedu patvirtintos sutarties sąlygų laikymasis;

VIII. BIUDŽETAS

(Lėšos iš Mažeikių rajono savivaldybės biudžeto Visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos – Eurai)

Išlaidų klasifikacija pagal valstybės funkcijas:							7.4.1.2	
Kodas		Sąmatos straipsnių pavadinimas	Iš viso	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.
2		IŠLAIDOS						
2	8	Kitiems einamiesiems tikslams	47277,0	10506,0	10506,0	10506,0	10506,0	5253,0